

INTEGRIERTE POLITIK FÜR MANAGEMENTSYSTEME UND NACHHALTIGKEIT

EDS Group GmbH

Wir, die Geschäftsführung der EDS Group GmbH, verpflichten uns zu verantwortungsvollem, transparentem und nachhaltigem Handeln. Diese integrierte Politik drückt unseren Ansatz in Bezug auf Qualitätsmanagement, Umwelt- und Energieeffizienz, Arbeitssicherheit, Informationssicherheit und soziale Verantwortung gemäß den Anforderungen der Normen ISO, FSC, PEFC, EU Ecolabel, Blue Angel und SA 8000 sowie den ESG-Grundsätzen und den regulatorischen Anforderungen der Europäischen Union, insbesondere in den Bereichen Sorgfaltspflicht (Due Diligence) und Schutz des Klimas, der Natur und der Menschenrechte.

1. ESG als Grundlage der Strategie

Wir sind davon überzeugt, dass die Grundsätze **Environmental – Social – Governance (ESG)** ein integraler Bestandteil einer modernen und verantwortungsvollen Unternehmensführung sind.

Im Rahmen unserer strategischen Entscheidungen und täglichen Aktivitäten

- **schützen wir die Umwelt**, reduzieren unseren CO₂- und Material-Fußabdruck,
- **respektieren und fördern Menschenrechte**, Chancengleichheit und menschenwürdige Arbeitsbedingungen
- **und bauen eine transparente Unternehmensführung** auf, die auf Ethik, Verantwortung und der Einhaltung von Rechtsvorschriften basiert.

2. Sorgfaltspflicht in der Lieferkette – EUDR und weitere Verpflichtungen

Wir sind uns der Auswirkungen unserer Entscheidungen auf die Umwelt und die Gesellschaften, in denen wir tätig sind, bewusst. In Übereinstimmung mit den Anforderungen der **EU-Verordnung zur Entwaldung (EUDR)** und weiteren Richtlinien im Bereich der Sorgfaltspflicht:

- führen wir ein **System der Sorgfaltspflicht (Due Diligence)** in der gesamten Lieferkette ein und halten dieses aufrecht,

- analysieren und bewerten wir **Umwelt- und Menschenrechtsrisiken** in Lieferbeziehungen, insbesondere bei Rohstoffen, bei denen das Risiko der Entwaldung oder der Verletzung von Rechten besteht,
- **gewährleisten wir die Rückverfolgbarkeit** und Konformität der Eingangsmaterialien mit den Anforderungen der EUDR,
- lehnen wir jede Form von **illegalem Bergbau, Schädigung von Ökosystemen, Zwangs- oder Kinderarbeit** ab,
- arbeiten wir mit Partnern zusammen, die unsere Werte teilen, und ergreifen wir bei Bedarf Korrekturmaßnahmen.

3. Verantwortung gegenüber der Umwelt

- Wir tragen aktiv zur **Eindämmung des Klimawandels** bei und steigern die **Energieeffizienz**.
- Wir reduzieren den **CO₂-Fußabdruck** und den Ressourcenverbrauch über den gesamten Lebenszyklus unserer Produkte und Dienstleistungen.
- Wir streben eine **Null-Entwaldung** im Einklang mit der EUDR an und setzen uns für den Schutz der biologischen Vielfalt ein.
- Bei der Investitionsplanung berücksichtigen wir sowohl Umweltrisiken als auch -chancen.

4. Verantwortung gegenüber Menschen und Gesellschaft

- Wir sorgen für **menschenwürdige und sichere Arbeitsbedingungen** für alle Mitarbeiter.
- Wir fördern **Chancengleichheit, Nichtdiskriminierung** und ein **inklusives Umfeld**.
- Wir achten die Menschenrechte nicht nur innerhalb unserer Organisation, sondern auch bei unseren Lieferanten – dank eines Due-Diligence-Systems.

- Wir stärken den Dialog und die Einbindung von Mitarbeitern und Gemeinden in die Entwicklung des Unternehmens.

5. Ethik und Verwaltung

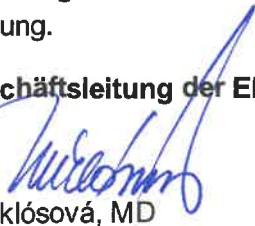
- Unsere Entscheidungen sind **transparent, verantwortungsbewusst und gesetzeskonform.**
- Wir verpflichten uns zum **Schutz von Informationen, Daten und zur Cybersicherheit.**
- Wir schaffen eine **Kultur der Integrität, Verantwortung und Compliance.**
- Wir **schulen unsere Mitarbeiter** regelmäßig und richten Mechanismen zur Meldung unethischen Verhaltens ein.

6. Verpflichtungen der Geschäftsleitung

- Diese Richtlinie wurde von der Geschäftsleitung genehmigt, wird aktiv innerhalb der Organisation kommuniziert und ist öffentlich zugänglich.
- Die Geschäftsleitung stellt die **notwendigen Ressourcen** bereit und fördert die **kontinuierliche Verbesserung** in allen Bereichen des Managementsystems und der Nachhaltigkeit.
- Wir überwachen und bewerten **wichtige ESG-Indikatoren, Umweltauswirkungen, Sicherheitsrisiken und Menschenrechtsaspekte.**

Diese Richtlinie ist für alle Mitarbeiter der EDS Group GmbH verbindlich und dient als Rahmen für die Zielsetzung, das Risikomanagement, die interne und externe Kommunikation sowie verantwortungsvolle Entscheidungen im Einklang mit unserer Verpflichtung zur nachhaltigen Entwicklung.

Die Geschäftsleitung der EDS Group GmbH, 13.11.2025


Silvia Miklósová, MD


Alexander Kosovský, MD

